**Oef: Ennakointiryhmän loppuraporttia pohjustava itsearviointikysely vastattavaksi viimeistään 16.10.2020.**

Osaamisen ennakointifoorumin ensimmäinen toimintakausi on päättymässä vuoden vaiheessa. Tätä varten halutaan kuulla kaikkia ennakointiryhmän jäseniä ja varajäseniä. Pyydämme arvioimaan kyselyssä ennakointiryhmäsi tehtävien toteutusta ja toiminnan tuloksia.

**Kyselyyn vastataan osoitteessa** <https://fi.research.net/r/oef_loppuraportti>

Kyselyyn tulee vastata kerralla. Kyselyyn voi tutustua etukäteen tästä dokumentista.

**Kyselyn käyttötarkoitus**: Kyselyä hyödynnetään ensisijaisesti ennakointiryhmän omassa loppuraportoinnissa. Lisäksi tietoja hyödynnetään ennakointifoorumin toiminnan kehittämisessä ja päivitettäessä Osaamisen ennakointifoorumin ulkoisen arvioinnin loppuraporttia.

**Miten ja ketkä käsittelee vastauksiani?** Kyselyn vastaukset tallentuvat Osaamisen ennakointifoorumin ulkoista arviointia toteuttavan Owal Groupin palvelimelle. Kaikkien ennakointiryhmän vastaajien *yhteenvetotiedot* toimitetaan puheenjohtajille ja sihteereille. Ennakointiryhmäkohtaiset yhteenvetotiedot tuotetaan siten, ettei yksittäistä vastaajaa voi tunnistaa. Yksittäiset vastaukset jäävät vain ulkoisen arvioinnin käyttöön.

Lopulliset raportit tulevat sekä ohjausryhmän, muiden ennakointiryhmien, että ulkoisten arvioijien käyttöön.

**Lisätietoa**: Kyselyn tekniseen toteutukseen liittyvissä kysymyksissä ota yhteyttä Laura Jauholaan (laura@owalgroup.com tai 050 443 1841).

**ITSEARVIOINTIKYSELY ETUKÄTEEN TUTUSTUTTAVAKSI:**

**Ennakointiryhmien tehtävien toteutus**
Arvioi seuraavaksi, miten ennakointiryhmäsi on toteuttanut ennakointiryhmille annettuja tehtäviä. Arvioi toteutusta ja perustele arvioitasi. Käytä mielellään esimerkkejä. Ennakointiryhmien tehtävät on kuvattu kunkin kysymyksen introssa. Niiden alkuperäistä järjestystä on muutettu kyselyteknisistä syistä.

Ennakointiryhmän tehtävänä on

* osallistua laadulliseen ja määrälliseen ennakointiin ja mahdollisiin erillisiin ennakointihankkeisiin, jotka liittyvät ennakointiryhmän tehtävään.
* analysoida ennakointitiedon pohjalta työelämän muuttuvia ja uusia osaamistarpeita ja niiden vaikutuksia koulutuksen kehittämiseen eri koulutusasteilla sekä varmistaa, että koulutusjärjestelmä tarjoaa kattavan mahdollisuuden hankkia työelämän erilaisissa tehtävissä tarvittavan osaamisen.
* kehittää ammatillisen ja korkeakoulutuksen välisiä toimintatapoja, joissa vuoropuhelun avulla ennakoidaan ja tunnistetaan työelämän tarpeet sekä niiden edellyttämät koulutusjatkumot.

**1. Arvioi kuinka hyvin ennakointiryhmä on toteuttanut tehtäviänsä? Ennakointiryhmä on**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ennakointiryhmä on** | **Erittäin huonosti** | **Huonosti** | **Ei hyvin eikä huonosti** | **Hyvin** | **Erittäin hyvin** | **En osaa arvioida**  |
| osallistunut laadulliseen ennakointiin. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| osallistunut määrälliseen ennakointiin. | 1 | 3 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| osallistunut erillisiin ennakointihankkeisiin. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| analysoinut ennakointitiedon pohjalta työelämän muuttuvia ja uusia osaamistarpeita. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| analysoinut muuttuvien ja uusien osaamistarpeiden vaikutuksia koulutuksen kehittämiseen eri koulutusasteilla. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| käsitellyt koulutusjärjestelmän mahdollisuuksia hankkia kattavasti osaamista työelämän erilaisiin tehtäviin. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| ennakoinut ja tunnistanut työelämän tarpeiden edellyttämiä ammatillisen ja korkeakoulun välisiä koulutusjatkumoita. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |

**Voit perustella arvioitasi**:

**2. Arvioi ennakointiprosessissa ja ennakointiryhmässä tuotetun tiedon osuvuutta ja vastaavuutta tarpeisiin**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Täysin eri mieltä** | **Jossain määrin eri mieltä** | **En samaa enkä eri mieltä** | **Jossain määrin samaa mieltä** | **Täysin samaa mieltä** | **En osaa arvioida** |
| Edustamani alan näkökulmat ja tarpeet on huomioitu riittävästi ennakointiryhmän työskentelyssä. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| Keskeiset alat ja tulokulmat ovat jääneet prosessissa liian pienelle huomiolle. | 1 | 3 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| Ennakointiryhmän (ml. ulkopuolisten asiantuntijoiden) asiantuntemus on ollut riittävää. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| Tuotettu tieto on palvellut työelämälähtöisen koulutuksen kehittämistarpeiden tunnistamista. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| Tietoa on voitu hyödyntää kehitettäessä yhteistyötä korkeakoulujen kanssa koulutusjatkumoiden näkökulmasta. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |

**Voit perustella arvioitasi**:

Seuraavaksi pyydämme arvioimaan tehtyjen aloitteiden, suoritusten tai kannanottojen merkitystä ja vaikuttavuutta

Ennakointiryhmän tehtävänä on

* tuottaa aloitteita tai suosituksia opetus‐ ja kulttuuriministeriölle ja Opetushallitukselle ammatillisen koulutuksen tutkintorakenteen ja koulutuksen sisältöjen kehittämiseksi sekä ammatillisen koulutuksen järjestäjille ammatillisen koulutuksen ja työelämän yhteistyön kehittämiseksi.
* tuoda havaitut kehittämiskohteet keskusteluun ja tehdä niihin liittyviä tutkimus‐ ja kehittämisehdotuksia.

Käytännössä Oef:n toimintasuunnitelma mahdollistaa aloitteiden ja kannanottojen tekemisen tehtäväksiantoa laajemmaltikin eri tahoille.

Kaikki ennakointiryhmät ovat tuottaneet Oef:n kauden aikana ainakin joitain aloitteita, suosituksia ja kannanottoja.

**3. Arvioi, kuinka relevantteja ja vaikuttavia oman ennakointiryhmäsi aloitteet/kannanotot ovat olleet.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Täysin eri mieltä** | **Jossain määrin eri mieltä** | **En samaa enkä eri mieltä** | **Jossain määrin samaa mieltä** | **Täysin samaa mieltä** | **En osaa arvioida** |
| Ennakointiryhmä on tunnistanut ja nostanut ennakointiedon ja vuoropuhelun pohjalta toimialojen keskeisiä kehittämiskohtia aloitteiksi/kannanotoiksi. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| Aloitteet/kannanotot ovat merkittäviä avauksia ennakointiryhmän toimialojen kehittämisen kannalta. | 1 | 3 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| Kehittämiskohteet on nostettu ennakointiryhmää laajemmin keskusteluun toimialojen sisällä/sidosryhmille. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| Ryhmämme nostamat aloitteet/kannanotot on otettu keskusteluun/jatkovalmisteluun keskeisten tahojen toimesta. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| Aloite/kannanotto on jo edennyt tavoittelemaamme suuntaan. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |

**Voit perustella arvioitasi:**

**4. Arvioi seuraavaksi oman ennakointiryhmän työsuunnitelman toimivuutta ja asetettujen tavoitteiden toteutumista**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Täysin eri mieltä** | **Jossain määrin eri mieltä** | **En samaa enkä eri mieltä** | **Jossain määrin samaa mieltä** | **Täysin samaa mieltä** | **En osaa arvioida** |
| Ennakointiryhmän omat vuosittaiset työsuunnitelmat ovat ohjanneet hyvin ennakointiryhmän toimintaa. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| Olemme saavuttamassa vuoden 2020 työsuunnitelmassa asettamamme tavoitteet. | 1 | 3 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| Ennakointiryhmän tavoitteet ja tehtävät ovat olleet olleet selkeät alusta lähtien. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| Ennakointiryhmämme tavoitteet ja tehtävät ovat selkiytyneet kauden edetessä. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| Osaamisen ennakointifoorumin yhteinen ennakointiprosessi on tukenut ennakointiryhmämme toimintaa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |

**Voit perustalla vastauksiasi ja esittää kehittämisehdotuksia seuraavalle kaudelle:**

**5. Mitä hyviä käytäntöjä tunnistat ennakointiryhmäsi työskentelyssä?**

**6. Mitä haluaisit kehittää ennakointiryhmäsi työskentelyssä?**

**7. Minkälaista mahdollista lisätukea kaipaisit ennakointiryhmän toiminnan toteutukseen / käytännön järjestelyihin seuraavalla kaudella?**

**Taustatiedot:**

**8. Valitse ennakointiryhmä, johon kuulut** (alasvetovalikko)

Seuraavia taustatietoja ei raportoida eteenpäin. Taustatietoja hyödynnetään kokonaisanalyysiä varten eli ne jäävät ulkoisen arvioinnin käyttöön.

**9. Mikä on ensisijainen roolisi osaamisen ennakointifoorumin toiminnassa (esim. jäsen, varajäsen):** (alasvetovalikko)

**10. Edustamasi taho: valitse ensisijainen vaihtoehto, joka kuvaa edustamaasi tahoa.**

* työnantajat ja yrittäjät
* työntekijät
* koulutuksen järjestäjät, ammatillinen koulutus
* koulutuksen järjestäjät, korkeakoulutus
* opetushallinto
* opetushenkilöstö, ammatillinen koulutus
* opetushenkilöstö, korkeakoulutus
* koulutuksen tutkimuksen ja arvioinnin asiantuntemus
* aluehallinto
* Muu (täsmennä)

**11. Kerro vielä, kuinka kauan olet ollut mukana ennakointiryhmässä**

* Kauden alusta alkaen
* Olen tullut kesken kauden. Milloin? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_