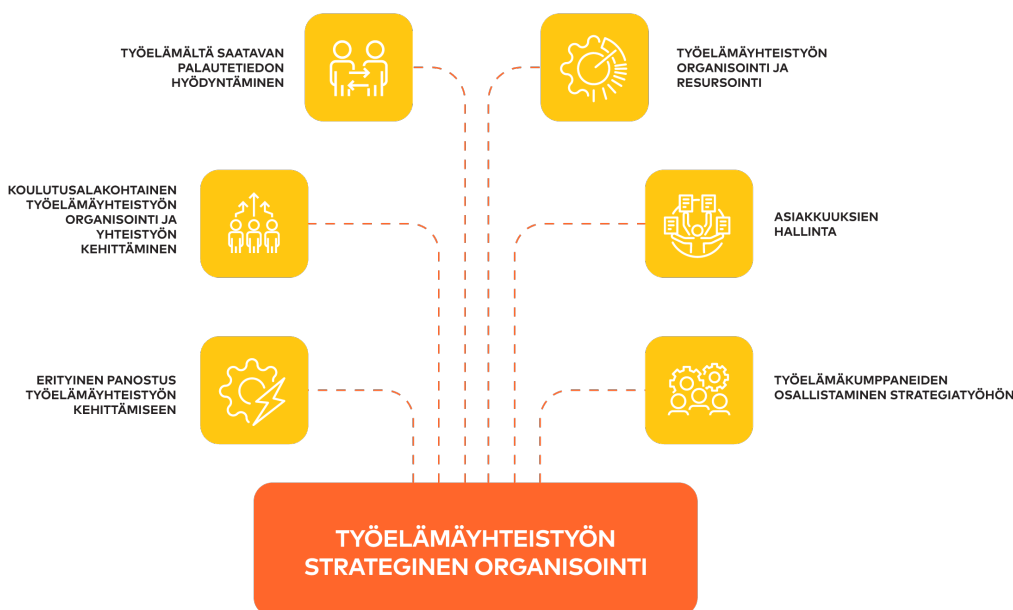


## Monipuolisella ja strategisella työelämäyhteistyöllä voidaan helpottaa kohtaantohaastetta – selvitys valottaa Elinkeinoelämän oppilaitosten ry:n jäsenistön toimintamalleja

Selvityksen tavoitteena on tuottaa uudenlainen näkökulma kohtaantohaasteen taklaamiseen. Selvityksen fokuksessa ovat EOLin jäsenkunnan ammatillisten oppilaitosten toimintamallit ja prosessit tiedonkeruuseen työelämän osaamistarpeista. Näkökulmana on laaja laadullinen selvitys, joka perustuu haastattelututkimukseen sekä katsaukseen ilmiötä käsittelevään tutkimuksesta. Tässä tiivistelmässä kuvataan käytäntöjen valikko.

**Työelämäyhteistyön valikko:** Työelämäyhteistyössä kertyy kohtaantohaasteen ratkaisemiseksi relevanttia tietoa. Yhteistyön käytäntöjä toteutuu neljällä selvityksessä kuvatulla rajapinnalla:

**Rajapinta 1. Arjen yhteistyö työelämän kanssa,** joka pitää sisällään päivittäiset yhteistyötoiminnot ja opetuksessa tapahtuvan yhteistyön. Rajapinnassa korostuu osaamispalvelujen henkilöstön ja työnantajien rooli.



**Rajapinta 2. Työelämäyhteistyön strateginen organisointi,** joka pitää sisällään työelämäyhteistyön strategista suunnittelua ja organisointia. Rajapinnassa korostuu johdon ja osaamispalvelujen henkilöstön rooli työelämäyhteistyön edistämisessä strategisella tasolla.

### Rajapinta 3.

#### Sidosryhmäyhteistyössä tapahtuva työelämäyhteistyö ja ennakointi, joka pitää sisällään

sidosryhmien kanssa tehtävää yhteistyötä erityisesti tulevaisuuden tarpeiden ennakkoinnin näkökulmasta. Rajapinnassa toimivia tahoja ovat strategiset sidosryhmät ja osaamispalvelujen johto tai keskitetyt toimijat.



### Rajapinta 4. Omistajuus- sekä avainasiakkuus- tai kumppanuusajattelu viittaamassa

strategiseen lähestymistapaan, jossa keskitytään tiettyihin tärkeisiin sidosryhmiin, kuten avainasiakkaisiin tai kumppaneihin, joiden kanssa luodaan pitkäaikaisia, sekä oppilaitoksia että työnantajia hyödyttäviä suhteita.



#### Selvityksen oppeja:

"Monipuolisella työelämäyhteistyöllä voidaan osaltaan vastata kohtaantohaasteeseen, mutta se edellyttää työelämäyhteistyön jäsentämistä, kuvaamista, mallintamista ja resursointia eli strategialähtöisyyttä". EOL ry:n jäsenten työelämäyhteistyön käytännöt ovat monipuolisia ja työelämäkumppanit tyytyväisiä.

Ammatillista osaamista tarvitaan jatkossakin kohtaantohaasteeseen vastaamiseksi. Nykyisiä tutkintoja pienemmät osaamistarpeet (tutkinnon osat, pienet osaamiskokonaisuudet, henkilöstökoulutus) ovat tulevaisuudessa entistä tärkeämmässä roolissa.